

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад села Архангельское Белгородской области
на 2018 – 2021 годы**


От работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский сад
села Архангельское Шебекинского
района Белгородской области»




10.07.2019г.

Пузанова Т.А.

От работника
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад села
Архангельское»

 - Колесникова С.М.
10.07.2019г.

Уведомительная регистрация проведена

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.



Работодатель в лице его представителя заведующего Пузановой Татьяны Альбертовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации, действующего на основании Коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "5" июля 2019 г. N 4), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 5.6. Коллективного договора от "23" мая 2018 г. N 5, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «5. Охрана труда» Коллективного договора на 2018 -2021годы пунктом 5.6. следующего содержания:

«5.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018 – 2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.